

PROTOCOL VAN ARBEIDSVREDE VOOR DE
WERKNEMERS
UIT DE PETROLEUMNIJVERHEID EN -HANDEL,
OPGEMAAKT TE BRUSSEL, OP 9 MAART 2026

De ondergetekende partijen, leden van het Paritair Comité uit de petroleumnijverheid en -handel n° 211 keuren op 9 maart 2026 te Brussel de bepalingen goed van onderhavig protocol.

I.- NIEUWE OVEREENKOMST

De partijen bekrachtigen de bepalingen van het akkoord voor het P.C. n° 211, in bijlage. Alle bepalingen van de vroegere C.A.O.'s die niet door onderhavig protocol en zijn bijlage gewijzigd worden, blijven behouden en van kracht.

II.- GELDIGHEIDSDUUR VAN DE NIEUWE C.A.O.

De basis C.A.O. wordt afgesloten voor een periode van twee jaar, ingaande op 1 januari 2025 en verstrijkende op 31 december 2026. Bepaalde onderwerpen worden omgezet in C.A.O.'s met hun respectievelijke duur.

III.- ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING

De leden van het Paritair Comité verzoeken om de algemene verbindendverklaring te verlenen aan de bepalingen van de C.A.O.'s die afgeleid worden uit de bepalingen van dit akkoord. Van zodra de wetgeving inzake flexijobs aangepast is, zullen de partijen een CAO neerleggen ter uitvoering van de bepalingen inzake flexijobs conform dit akkoord en er de algemeen verbindendverklaring aanvragen.

IV.- ARBEIDSVREDE

Het sectoraal overleg heeft geleid tot een evenwichtig akkoord.

De partijen en hun leden komen overeen geen daden te stellen of een atmosfeer te scheppen die tot sociale conflicten zouden kunnen aanleiding geven. Zij gaan de verbintenis aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst te eerbiedigen.

Teneinde het sectoraal proces voor de toekomst te vrijwaren en omwille van de solidariteit tussen de verschillende geledingen van de sector, zowel aan werkgevers als aan werknemerszijde, zullen alle partijen zorgen voor een verdere en ongewijzigde toepassing van deze sector-CAO.

De voorstellen die uitgaan van beide partijen met het oog op de hernieuwing van de bestaande collectieve overeenkomst, kunnen ingediend worden vanaf het laatste trimester van 2026.

De partijen en hun leden zullen zich ervan onthouden de arbeidsvrede te schenden; ze verbinden er zich formeel toe iedere daad achterwege te laten, die de volledige naleving van de

verzoeningsprocedure en van de in de petroleumsector van kracht zijnde vooropzeg in het gedrang zou brengen.

Opgemaakt te Brussel, in 5 exemplaren, op 9 maart 2026.

VAN WERKNEMERSZIJDE,
enerzijds :

VAN WERKGEVERSZIJDE,
anderzijds :

ABVV Petroleum
A. DELLA VECCHIA

ENERGIA VZW
W. DE WULF

ACVBIE,
M. WILLEKENS

CNE

ACLVB
B. DECROCK

Bijlage: akkoord

PC 211
Periode 2025-2026

1. Duurtijd

2 jaar, van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, met uitzondering van die onderdelen met een bijzondere timing.

2. Koopkracht

2.1 Maaltijdcheques

2.1.1. Toepassing: arbeiders en bedienden binnen de functieclassificatie, vanaf 1 januari 2026, voor de werknemers in dienst op 1 april 2026, voor ondernemingen met maaltijdcheque (met of zonder bedrijfsrestaurant) .

Verhoging van de werkgeversbijdrage met (2) twee euro, aan personeel met maaltijdcheque

2.1.2 Toepassing: arbeiders en bedienden binnen de functieclassificatie, vanaf 1 januari 2026, voor de werknemers in dienst op 1 april 2026,

voor ondernemingen zonder maaltijdcheque en zonder bedrijfsrestaurant

toekenning van een netto equivalent of invoeren van maaltijdcheques met een werkgeversbijdrage van (2) twee euro en een werknemersbijdrage van 1,09 euro, rekening houdend met de 'loonnorm wet'

2.1.3 Toepassing: arbeiders en bedienden binnen de functieclassificatie, voor de ondernemingen zonder maaltijdcheque maar met bedrijfsrestaurant

Hierover dient een akkoord te worden gevonden in de onderneming: toekenning van een netto equivalent of invoeren van maaltijdcheques met een werkgeversbijdrage van (2) twee euro en een werknemersbijdrage van 1,09 euro, rekening houdend met de 'loonnorm wet'

2.2 Petroleumpensioen

Aanpassing bedragen Petroleumpensioen op 1 januari 2025:

- nieuw rentebedrag: 3.189 euro

- nieuw bedrag vaste bijdrage (arbeiders en bedienden): 369 euro

3. Eindloopbaan en tijdskrediet

3.1 SWT-regelingen: verlenging medisch SWT incl. vrijstelling aangepaste beschikbaarheid en bijpassing.

3.2 Tijdskrediet/landingsbanen: Invulling binnen de sector van de recente aanpassingen (21 oktober 2025) van de NAR CAO 103 mbt tijdskrediet, inclusief bijzondere regimes landingsbanen

(55+). Voortaan kunnen werknemers die gewoonlijk niet in een 5-dagen regeling actief zijn, eveneens gebruik maken van een 1/5 tijdskrediet regime conform de nieuwe bepalingen afgesloten in de NAR.

3.3 Landingsbanen: Vanaf 1 januari 2026, voor een 1/5 regeling (80% tewerkstelling, 20% landingsbaan), toekenning van een aanvullende vergoeding van 80 euro bruto per maand

a) vanaf 55 jaar: voor werknemers in zware beroepen (conform de definitie van cao nr 103)

b) vanaf 60 jaar: voor alle werknemers.

Deze regeling zal ook toegepast worden voor werknemers die reeds in deze regeling actief zijn op 1/1/2026.

3.4. Leeftijdsgedag – vanaf 1/1/2026

Invoering van (1) één leeftijdsgedag voor werknemers vanaf de leeftijd van 60 jaar. Deze sectorale dag zal als een PA (petroleumakkoord) dag verloond worden. Indien deze sectoraal geregelde dag al op bedrijfsniveau bestaat, is er geen bijkomende toekenning bovenop de bedrijfsregels, maar blijven de geldende ondernemingsafspraken integraal van toepassing, voor zover deze minstens even voordelig zijn.

4. Humanisering van het werk

4.1. Permanente welzijnsmonitoring van het personeel:

Een verplichting tot uitbreiding van de medische onderzoeken bovenop de wettelijke vereisten, uit te werken en te bepalen op bedrijfsniveau en voor medewerkers vanaf een zekere leeftijd.

4.2 Flexijobs

Op voorwaarde dat de toekomstige wetgeving dienaangaande het toelaat, worden flexi-jobs in onze sector uitgesloten, behalve in de ondernemingen waar een jaarlijkse schriftelijke overeenkomst gesloten wordt met de voltallige syndicale delegatie, of bij gebreke hieraan de vertegenwoordigers van de vakorganisaties.

5. Vorming

Uitbreiding van de sectorale cao inzake syndicale vorming naar de effectieve en plaatsvervangende leden van de ondernemingsraden, CPBW's en syndicale afvaardiging, uniform voor arbeiders en bedienden. Deze regeling doet geen afbreuk aan bestaande afspraken, gebruiken en gewoonten.

6. Internationale solidariteit

Verlenging van de bestaande afspraken omtrent internationale solidariteit (onderdeel van de werking van het FBZ Petroleum) voor twee jaar.

Laatste trimester 2026: evaluatie van de impact van de regeringsmaatregelen inzake ontwikkelingssamenwerking op de internationale projecten.

7. Bestaande akkoorden

Verlenging van de bestaande akkoorden waar van toepassing

8. Sociale vrede